

ASIALUETTELO:

62. Kokouksen avaus
 63. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
 64. Pöytäkirjan tarkastajien valinta
 65. Ääntenlaskijoiden valinta
 66. Työjärjestyksen hyväksyminen
 67. Perheneuvojan viran lakkauttaminen
 68. Perheneuvoja 60 % - sairaalapappi 40 % viran perustaminen
 69. Lastenohjaajan työsopimussuhteisen toimen muuttaminen perhetyöntekijän työsopimussuhteiseksi toimeksi, josta 50 % sijoittuu perheneuvontaan ja 50 % varhaiskasvatukseen
 70. Rippikoulun ohjesääntö
 71. Tiedottajan viran haettavaksi julistaminen
 72. Osatyökyvyttömyyseläke
 73. Palkka-asia: Sairausajan palkka
Ei julkinen. Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24 §.
 74. Ylimmän johdon palkantarkistukset
Ei julkinen. Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 §
 75. Tilintarkastajan valinta vuosiksi 2019 - 2022
 76. Talousarvioraamit vuodelle 2020
 77. Yhteisvastuukeräyksen tarkastajan valinta vuosille 2019 - 2022
 78. Talousarvion toteutuminen 1 - 3 / 2019
 79. Verotulokertymä 1 – 4 / 2019
 80. Kolehtisuunnitelma 12.5.-30.9.2019
 81. Kirkkoherran päätösluettelo
 82. Talousjohtajan päätösluettelo
 83. Saapuneet kirjeet ja asiakirjat
 84. Muut esille tulevat asiat
 85. Seuraava kokous
 86. Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen
-

8.5.2019

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS

Aika keskiviikkona 8.5.2019 klo 17.00 – 20.00

Paikka Olavinkulma, kahvio

Läsnä	Marttinen Arto	kirkkoherra, puheenjohtaja
	Hirvonen Esa	jäsen
	Koistinen Sirpa	jäsen
	Pihkala Arno	jäsen
	Pohjola Ritva	jäsen
	Rahkonen Tuula	jäsen, varapuheenjohtaja, puheenjohtajana § 74
	Raikaslehto Henna	jäsen, pöytäkirjanpitäjänä § 74
	Vepsä Kari	jäsen
	Vitikainen Eero	jäsen
Roiha Helena	R. Pöntisen varajäsen	
Muut osallistajat	Kärkäs Pekka	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
	Strömberg Mika	kirkkovaltuuston varapj.
	Tiimo Pasi	talousjohtaja, pöytäkirjanpitäjä
Kutsuittuina	Miikki Tarja	perheneuvonnan työalajohtaja,pykälät 67, 68, 69
	Kajan Ville	Vs. nuorisotyön työalajohtaja, rippikoulusta vastaava pastori Ville Kajan, pykälä 70
Poissa	Pöntinen Raisa	jäsen
	Räty Pekka	jäsen
	Tikka Arto	P. Rädyn varajäsen

62

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja kirkkoherra Arto Marttinen avasi kokouksen pitämällä alkuhartauden. Laulettiin virsi 548.

63

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esityslista on sähköpostilla 30.4.2019

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla (KL 9: 2 §).

Esitys: Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja jäsenten lukumäärään nähden päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

64

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 § 2 momentin mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Esitys: Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Pekka Rätty ja Kari Vepsä.
Pöytäkirja tarkastetaan hallintosihteerin huoneessa torstaina 9.5.2019 klo 12.30.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Henna Raikaslehto ja Kari Vepsä.

65

Ääntenlaskijoiden valinta

Esitys: Pöytäkirjan tarkastajat valitaan ääntenlaskijoiksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

8.5.2019

66

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaisena.

Päätös: Esityslista hyväksyttiin seuraavin lisäyksin ja muutoksin:

- Lisättiin perheneuvonnan järjestelyjä koskevat pykälät. Ne ovat esityslistan pykälinä 67, 68, 69.
- Rippikoulua koskeva pykälä siirrettiin pykäläksi 70
- Muihin asioihin on lisätty LAPEa koskeva selostus

67

Perheneuvojan viran lakkauttaminen

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen, p. 040 522 0741

Kirkkoneuvosto myönsi 6.2.2019 pidetyssä kokouksessaan perheneuvoja Liisa Kermorvantille eron perheneuvojan virasta 1.1.2019 alkaen.

Avoimien virkojen kohtaloa mietittäessä on huomioitava, että seurakuntien tulokehitys on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä laskeva, joten seurakunnan on vähennettävä henkilöstökustannuksia. Mikäli virkoja vähennettäisiin sitä mukaa kuin niitä vapautuu, seurakunta ei toimisi vastuullisesti. Seurakunnan on seurattava, mitä ympärillä tapahtuu. Voimavaroja on keskitettävä sinne, missä niille on eniten tarvetta. Perheneuvojan viran lakkauttamisella olisi merkittävä vaikutus lasten ja nuorten parissa tehtävään työhön. Seurausvaikutukset osuisivat juuri työikäisiin lapsiperheisiin.

Seurakunnan strategia ohjaa miettimään asioita uusista näkökulmista. On olemassa muitakin vaihtoehtoja kuin lakkauttaa virka tai täyttää virka. Strategiasta nousee ajatus pyrkiä laajentamaan työntekijöiden toimenkuvia, joten on olemassa sellainen vaihtoehto, että lakkautetaan virka ja perustetaan tilalle uusi, joka paremmin ottaa huomioon alati muuttuvan toimintaympäristön. Imatran seurakunnan mottona on näyttää suuntaa – kohti Jumalaa, kohti ihmistä. Käytännön työn kannalta se tarkoittaa uusien ratkaisujen etsimistä. Siksi nyt käsiteltävä asiakohta ja kaksi seuraavaa asiakohtaa muodostavat kokonaisuuden. Se on luomassa mallia, josta jatkossa otetaan oppia muissakin Suomen seurakunnissa, samalla kun mallia on luotu muiden edelläkävijäseurakuntien kanssa viestejä vaihtaen.

8.5.2019

Tässä asiakohdassa esitetään viran lakkauttamista. Kaksi seuraavaa asiakohtaa esittävät, mitä tulee tilalle.

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että lakkautetaan perheneuvojan virka 1.9.2019.

Päätös: Perheneuvonnan työalajohtaja Tarja Miikki oli asian esittelyn aikana kuultavana kokouksessa ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

68

Perheneuvoja 60 % - sairaalapappi 40 % viran perustaminen

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen, p. 040 522 0741

Perheneuvonta on kirkon kysytyimpiä ja kiitetyimpiä työmuotoja. Perheneuvonta on tärkeä osa kirkon perustyötä. Se palvelee kirkon kannalta tärkeitä ikä- ja kohderyhmiä. Seurakunnassa mietitään usein, miten ihmiset saataisiin tulemaan seurakunnan tilaisuuksiin. Tätä kysymystä ei tarvitse esittää perheneuvonnan parissa, sillä varauskirjat täyttyvät jatkuvasti. Perheneuvonnan resursseista on siksi syytä huolehtia siten, että linjaukset ovat valittujen strategisten painopisteiden mukaisia. Imatran seurakunnan osalta se tarkoittaa entistä laajempia tehtävänkuvia, jollaisesta on kyse tämän uuden viran perustamisessa. Samalla uuden viran perustaminen mahdollistaa sen, että seurakunta selviytyy niistä sitoumuksista, joita se on sopinut esimerkiksi Eksoten kanssa sekä perheneuvonnan että sairaalasielunhoidon osalta.

Imatran erityisania valtakunnalliselle perheneuvontatyölle on ollut lasten huomioiminen osana perheneuvontaa. Siksi perheneuvontatyön valtakunnallisessa strategiassa korostetaan: ”Lapsella on kirkossamme erityinen sija ... Kirkon perheneuvonnalla on tärkeä tehtävä turvata lapsen hyvinvointia ja lapsen edun toteutumista perheen kaikissa elämäntilanteissa – erityisesti silloin, kun perheen aikuisilla on keskinäisiä ristiriitoja.” Olemme näyttäneet suuntaa ja teemme niin edelleen. Tämä ehdotettu yhdistelmävirka edustaa uutta ajattelua ja uutta toimintakulttuuria, jota tullaan jatkossa jäljittelemään muuallakin.

8.5.2019

Lapsivaikutusten arvioinnin (LAVA) vaikutus viran täyttämiseen. Lasten ja nuorten hyvinvointi on suoraan riippuvainen vanhempien hyvinvoinnista ja perheen ilmapiiristä. Erityisesti pitkittyneiden ja riitaisten perhetilanteiden on todettu vaikuttavan voimakkaasti lasten ja nuorten hyvinvointiin, joten pikainen apu ja tuki parisuhteen ja perheen ristiriidoissa on äärimmäisen tärkeä. Perheneuvonnan työntekijöiltä edellytetään hyvää lastensuojelulain tuntemusta ja verkostoyhteistyötä.

Esitys: Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se perustaa perheneuvoja-sairaalapappi (60%/40 %) viran 2.9.2019

Päätös: Perheneuvonnan työalajohtaja Tarja Miikki oli asian esittelyn aikana kuultavana kokouksessa ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

69

Lastenhojaajan työsopimussuhteisen toimen muuttaminen perhetyöntekijän työsopimussuhteiseksi toimeksi, josta 50 % sijoittuu perheneuvontaan ja 50 % varhaiskasvatukseen

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen, p. 040 522 0741

Perheneuvonta sisältää eritasoisia tehtäviä, joista vaativimpia, kriisiin ajautuneita, voivat suorittaa kirkon perheneuvojan koulutuksen saaneet. Kaikessa hoitotyössä keskeistä on ennaltaehkäisevä työ. Imatran seurakunnan varhaiskasvatus ja kaikki muut työmuodot ovat ennaltaehkäisevää työtä.

Varsinaisen perheneuvonnan ja varhaiskasvatuksen väliin jää katvealue, joka kuitenkin on syytä havaita, sillä perheneuvontatyön valtakunnallisessa strategiassa todetaan: "Pikkulapsiperheiden osuus perheneuvonnan asiakkaista on kasvanut." Keskimääräinen perheneuvonnan asiakas on 30 - 50 - vuotias naimisissa oleva pienten lasten vanhempi, joten perheneuvontatyössä tarvitaan yhä enemmän ammattitaitoa kohdata pikkulapsiperheitä perheneuvonnan näkökulmaan orientoituneesti. Tällaiseen tehtävään tarvitaan erityisesti siihen koulutettu henkilö.

8.5.2019

Lastenhojaaja Anne Rita-Kärkkäisen kanssa on käyty 9.4.2019 YT-neuvottelu työvelvollisuuksien muuttamisesta siten, että 2.9.2019 alkaen hänestä tulisi työsopimussuhteinen perhetyöntekijä, jonka työstä 50 % sijoittuu perheneuvontaan ja 50 % varhaiskasvatukseen. Anne Rita-Kärkkäisen halukkuutta tehtävään on kysytty siksi, että hänellä on lastenhojaajan tutkinnon lisäksi lasten ja nuorten erityisohjaajan ammattitutkinto.

Ennen työvelvollisuuksien muuttamista Anne Rita-Kärkkäinen lähetetään soveltavuusarvioon. Perhetyöntekijän esimieheksi tulisi perheneuvonnan työalajohtaja Tarja Miikki.

Lapsivaikutusten arvioinnissa on huomioitu samat yksityiskohdat kuin § 68.

Esitys: Kirkkoneuvosto muuttaa Anne Rita-Kärkkäisen lastenhojaajan työsopimussuhteisen toimen työnkuvamuutoksella työsopimussuhteiseksi perhetyöntekijäksi 2.9.2019 alkaen. Perhetyöntekijän toimesta 50 % sijoittuu perheneuvontaan ja 50 % varhaiskasvatukseen. Palkkaus on tehtävän vaativuuden perusteella 501.

Päätös: Perheneuvonnan työalajohtaja Tarja Miikki oli asian esittelyn aikana kuultavana kokouksessa ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

70

Rippikoulun ohjesääntö

Valmistelija: Vs. nuorisotyön työalajohtaja, rippikoulusta vastaava pastori Ville Kajan.
Esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen p. 040 522 0741

Suomen evankelisluterilaisessa kirkossa on tehty vuosina 2014-2018 laajamittainen rippikoulu-uudistus. Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi 23.10.2018 rippikoulu-uudistuksen osana rippikouluille malliohjesäännön, joka korvaa aiemmin voimassa olleen rippikoulun malliohjesäännön vuodelta 2002.

Piispainkokouksen hyväksymän rippikoulusuunnitelman mukaisesti ohjesääntö (2 §) edellyttää, että seurakunnassa laaditaan: 1) rippikoulun paikallisuunnitelma, 2) rippikoulutyön vuosisuunnitelma ja 3) yksittäisten rippikoulujen toteutussuunnitelmat.

8.5.2019

KJ 3:3 § mukaan kirkkoneuvosto hyväksyy rippikoulun ohjesäännön. Päätös on alistettava tuomiokapitulin vahvistettavaksi. Nykyinen ohjesääntö on hyväksytty vuonna 2015. Paikallisuunnitelma laaditaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan, joten nyt hyväksytään rippikoulutyön paikallista järjestämistä ohjaava rippikoulun ohjesääntö vuosille 2019-2021. Se tarkistetaan vuosittain. Liitteenä on voimassa oleva rippikoulun ohjesääntö, johon Ville Kajan on tehnyt korjausmerkinnät sekä korjattu ehdotettu rippikoulun ohjesääntö 2019.

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy liitteen mukaisesti Imatran seurakunnan rippikoulun ohjesäännön. Ohjesääntö alistetaan tuomiokapitulin vahvistettavaksi.

Päätös: Vs. nuorisotyön työalajohtaja, rippikoulusta vastaava pastori Ville Kajan oli asian esittelyn aikana kuultavana kokouksessa ja poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Esitys hyväksyttiin.

Eero Vitikainen jätti eriävän mielipiteen päätökseen, joka liitetään pöytäkirjaan.

71

Tiedottajan viran haettavaksi julistaminen

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen, p. 040 522 0741

Kirkkoneuvosto myönsi kokouksessaan 27.3.2019 tiedottaja Seija Huiperolle eron tiedottajan virasta 1.6.2019 alkaen.

Virka- tai työsuhteen vapautuessa kirkkoneuvosto päättää

- täytetäänkö virka- tai työsuhde entisenlaisena vai onko tarvetta tehtävänkuvausten muuttamiseen
- muutetaanko vapautunut virka- tai työsuhde toiseksi viraksi tai työsuhteeksi
- lakkautetaanko vapautunut virka- tai työsuhde

Tiedottajan virka on seurakunnan toiminnan kannalta keskeinen, joten tiedottajan virkaa tarvitaan jatkossakin.

8.5.2019

Haastatteluryhmään valitaan kirkkoherra Arto Marttinen ja hallintosihteeri Sirpa Kauppinen sekä kirkkoneuvoston ryhmään nimeämät henkilöt. Valinta tehdään kirkkoneuvoston kokouksessa 12.6.2019.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää julistaa tiedottajan viran haettavaksi, nimeää haastattelutyöryhmän ja päättää haastattelupäivän.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti julistaa tiedottajan viran haettavaksi. Haastattelutyöryhmään valittiin luottamushenkilöistä Pekka Kärkäs, Kari Vepsä, Mika Strömberg lisäksi haastatteluryhmään kuuluvat kirkkoherra Arto Marttinen ja hallintosihteeri Sirpa Kauppinen. Haastattelupäivä 4.6.2019.

72

Osatyökyvyttömyyseläke

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

73

Palkka-asia: Sairausajan palkka

Ei julkinen. Laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 24 §.

Valmistelija ja esittelijä: palkka-asiamies Pasi Tiimo p. 040 505 7460

74

Ylimmän johdon palkantarkistukset

Ei julkinen. Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 §

8.5.2019

75

Tilintarkastajan valinta vuosiksi 2019 - 2022

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 7 § mukaan kirkkovaltuusto valitsee toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista varten joko vähintään yhden varsinaisen ja yhden varatilintarkastajan *tai* tilintarkastusyhteisön. Imatran seurakunnan vuonna 2014 vahvistetun taloussäännön mukaan mahdollista on valita tilintarkastusyhteisö yksin tarkastamaan seurakunnan hallintoa ja taloutta.

Tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tulee olla Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan hyväksymä KHT-tilintarkastaja, kauppakamarin tilintarkastusvaliokunnan hyväksymä HTM-tilintarkastaja tai julkishallinnon ja -talouden tilintarkastuslautakunnan hyväksymä JHTT-tilintarkastaja. Tilintarkastusyhteisön tulee olla KHT-, HTM- tai JHTT-yhteisö. Tilintarkastusyhteisön on määrättävä päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT-, HTM- tai JHTT-tilintarkastaja.

Tilintarkastajalla on oltava edellytykset riippumattomaan tilintarkastuksen toimittamiseen. Jos edellytykset siihen puuttuvat, tilintarkastajan on kieltäydyttävä vastaanottamasta tehtävää tai luovuttava siitä.

Kirkkoneuvosto päätti 12.12.2018 kokouksessaan että valitaan tilintarkastusyhteisö hoitamaan talouden ja hallinnon tarkastusta. Tilintarkastuksen kilpailutus tapahtui Kirkkohallituksen yleiskirjeessä 17/2018 mainittujen periaatteiden mukaisesti. Tarjouspyynnöt lähetettiin kaikkiaan viidelle soveltuvuusvaatimukset täyttävälle tilintarkastusyhteisölle. Valinnassa arviointikriteerinä oli kokonaistaloudellisesti edullisin vaihtoehto ja sen muodostumisessa merkittävin painoarvo olikin juuri hinnalla.

Saadut tarjoukset ja niiden vertailutulokset esitellään kokouksessa.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee valtuustokaudeksi 2019 - 2022 tilintarkastusyhteisö BDO Audiator Oy:n tarkastamaan seurakunnan hallintoa ja taloutta.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

8.5.2019

76

Talousarvioraamit vuodelle 2020

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Kirkkojärjestyksen 15 luvun 1 §:n mukaisesti seurakunnan toiminnassa ja talouden hoidossa on noudatettava talousarviota ja hyvän talouden hoidon periaatteita. Omaisuutta on hoidettava tuottavasti ja riskit halliten.

Talousarvioraamitukseen pyritään ennakoimaan tulevan vuoden tulot ja sopeuttamaan niihin menot. Virallisia ennusteita esimerkiksi Keskusrahastomaksuista ei ole saatu, vaan raamittelu perustuu sen kuten muidenkin veroluonteisten erien osalta arviointiin.

Peruslinjaukset suurimmille meno- ja tuloerille vuoden 2020 talousarvioon näyttävät seuraavilta:

Henkilöstömenot

Henkilöstömenot ovat vuosien 2015 – 2018 välillä laskeneet tasosta 3,7 Me tasolle 3,35 Me. Vuodelle 2019 henkilöstömenojen tavoitteeksi on asetettu 3,45 Me huomioiden yleiskorotukset sekä kertaerät ja vuodelle 2020 tullaan tavoitteeksi asettamaan 3,31 Me. Näin siksi, että vuonna 2018 toteutuneet henkilöstömenot olivat jo lähellä tuota 3,31 Me:a ja vuodelle 2019 budjetoidun tason (3,45 Me) uskotaan alittuvan. Henkilöstömenojen tason pitäminen laskussa on kokonaismenojen jatkuvan leikkaamisen kannalta kriittinen osatekijä ja siinä onnistutaan vain, mikäli pidättäytyään mahdollisimman monessa kohtaa uusien työntekijöiden palkkaamisesta eläköityvien tilalle ja uudelleen järjestellään töitä.

Kiinteistöt

Korjausmäärärahoja ei vuodelle 2020 ole budjetoitu mihinkään rakennukseen, vaan meneillään olevan Tainionkosken kirkon remontin loppuunsaattaminen vuoden 2020 puolella katetaan sitä varten otetulla lainarahalla. Mahdolliset pakollisten eteen tulevien korjaustöiden maksut on siten hoidettava kassavaroilla.

Seurakuntakeskus –kiinteistön luopumisprosessi venyy kehnon markkinatilanteen vuoksi. Kiinteistöstä koituu kuluja edelleen, mutta ne ovat tasoltaan murto-osan siitä mitä ne olivat rakennuksen aktiiviaikaan. Realisointi ja neuvottelut jatkuvat niin kaupungin kuin kiinteistökehittäjien kanssa ja niihin toivotaan löytyvän ratkaisu ennemmin tai myöhemmin. Purkuvaroja tms. ei vuoden 2020 talousarvioon löydy vaan seurakunnalle jäädessään purkamisen rahoittaminen ja toteuttaminen siirtyvät tuonnemmaksi.

8.5.2019

Toiminnan tuotot

Toimintatuottojen arvioidaan laskevan ensi vuonna lähemmäs 800.000 euron tasoa. Näin siksi, että vuokra-asuntojen määrä on pienentynyt eikä puunmyyntituloja ei enää saada. Palvelujen hintatarkistuksia saatetaan silti joutua tekemään jo vuoden sisään.

Toiminnan kulut

Työalakohtaiset määrärahat säilytetään vuoden 2019 budjetoidun tasolla. Mikäli pakollisiin kustannuksiin nostattaviin kuluihin on jollain työalalla tarvetta, pohditaan ne tapauskohtaisesti yhdessä työalajohtajan kanssa. Vuokratulot ovat eränä tasaantuneet ja kun uusia tiloja ei enempää vuokrata, pysyvät ne ennustetuissa määrissä ja hallinnassa. Uutena menoeränä varaudutaan kirkonkorjauslainan ensimmäiseen lainan lyhennykseen keväällä 2020 sekä poistojen kasvuun.

Kirkollisvero

Kirkollisverokertymäksi seurakunnalle tullaan vuodeksi 2020 budjetoimaan 4.850.000 euroon, joka on realistinen. Pienennystä kuluvasta vuodesta luonnollisesti tulee, mutta työllisyystilanteen paranemisuutisointi antaisi toivoa ettei pienennys olisi niin jyrkkää kuin tähän asti. Toisaalta yt- ja lomautusuutiset taas vievät pohjaa hyviltä uutisilta.

Väkiluvun pienenemisestä johtuen myös valtionosuus pienenee arviolta 505.000 euroon. Tuloveroprosentti pidetään ennallaan.

Esityslistan liitteenä on luonnos vuoden 2020 talousarvioraameista.

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy seuraavat talousarviovuotta 2020 koskevat periaatteet:

- henkilöstömenojen kokonaiskustannukset enintään 3,31 miljoonaa euroa
- toimintatuottoja (ulkoisia) arvioidaan kertyvän 0,8 Me
- työalakohtaiset määrärahat samat kuin vuoden 2019 budjetissa
- uusia laajamittaisempia kiinteistöremontteja ei voida aloittaa
- tavoitteena ylijäämäisen tuloksen saavuttaminen, jottei aikaisempien vuosien ylijäämiä enää syötäisi.

Päätös: Kirkkoneuvosto hyväksyi esityksen yksimielisesti.

8.5.2019

77

Yhteisvastuukeräyksen tarkastajan valinta vuosille 2019 - 2022

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Ohjeistuksen mukaan seurakunnan vuosittaisen Yhteisvastuukeräyksen tarkastuksen suorittaa vähintään yksi seurakunnan valitsema tarkastaja, joka antaa lausuntonsa tilityslomakkeella tai tarvittaessa erillisellä lomakkeella. Tarkastajana ei voi toimia seurakunnan taloudesta vastaava henkilö. Tarkastajan tulee varmentua mm. seuraavista asioista:

- rahavarojen hoito on ollut huolellista ja asianmukaista
- meno- ja tulotositteet ovat asianmukaisia, hyväksyttäviä ja arkistoitu oikein
- tilityslomake on kaikilta osin täytetty
- tilityslomakkeen laskutoimitukset ovat oikein
- että kaikki seurakunnan vastaanottamat keräyslistat (myös käyttämättömät) sekä käyttämättömät lupatarrat, palautetaan keräystoimistoon.

Esitys: Kirkkoneuvosto valitsee vähintään yhden henkilön tarkastamaan Yhteisvastuukeräyksen.

Päätös: Kirkkoneuvosto valitsi Eero Vitikaisen tarkastamaan Yhteisvastuukeräyksen.

78

Talousarvion toteutuminen 1 - 3 / 2019

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Esityslistan liitteenä on tuloslaskelma ja raportti talousarvion toteutumisesta 1.1. – 31.3.2019.

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi talousarvion toteutumisen 1.1. – 31.3.2019.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

8.5.2019

79

Verotulokertymä 1 – 4 / 2019

Seurakunnalle on verotuloja 2019 seuraavasti:

	Kirkollisvero	Valtionosuus
TA 2019	4.900.000 €	519.350 €
Keskim. kert. 4 kk	1.633.333 €	173.116 €
Kert. 1-4/2019	1.928.712 €	173.116 €
Tot.-% (keskim. -%)	39,4 % (33,3%)	33,3 % (33,3 %)
Ylitys / - Alitus (€)	295.379 €	
Kert. 1-4/2018	1.955.132 €	
Muutos ed. vuod. vast. ajank. €/%	- 26.420 € / - 1,3 %	

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi verotulokertymät.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

80

Kolehtisuunnitelma 12.5. - 30.9.2019

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen p. 040 522 0741

Esityslistan liitteenä on kolehtisuunnitelma ajalle 12.5. - 30.9.2019.

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy kolehtisuunnitelman ajalle 12.5. - 30.9.2019.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

81

Kirkkoherran päätösluettelo

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen p. 040 522 0741

Kirkkoherra on tehnyt liitteenä olevien luettelojen mukaiset päätökset 21.3.–25.4.2019 nro 42 - 60.

Esitys: Tehdyt päätökset merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

82

Talusohtajan päätösluettelo

Valmistelija ja esittelijä: talusohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Talusohtaja on tehnyt liitteenä olevien luettelojen mukaiset päätökset 25.3.–24.4.2019 nro 18 - 22.

Esitys: Tehty päätös merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

83

Saapuneet kirjeet ja asiakirjat

Valmistelija ja esittelijä: talusohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

(<http://sakasti.evl.fi>>etusivu>yleiskirjeet)

Yleiskirje 5/2019

Esitykset pro ecclesia–mitalin ja ritarikuntien kunniamerkkien saajiksi itsenäisyyspäivänä 2019

Yleiskirje 6/2019

Kansallinen veteraanipäivä 27.4.2019

Yleiskirje 7/2019

Saavutettavuus ja digitaaliset palvelut

8.5.2019

Yleiskirje 8/2019

Tuloslaskelman ja taseen tililuettelo ja kirjausohje

Kirkon työmarkkinalaitoksen kirjeet:

(<http://sakasti.evl.fi/>>etusivu> palvelussuhde>KIT yleiskirjeet)

Yleiskirje A1/2019

Sisältää:

1. Palkantarkistukset 1.4.2019
2. Ryhmähenkivakuutus sopimus 2019
3. Muutos luottamusmieskurssin ajankohtaan

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

84

Muut esille tulevat asiat

- Kaatuneiden muistopäivän 19.5.2019 seppelpartiot.: Tainionkosken sankarihautausmaa 2 henkilöä, Imatrankosken sankarihautausmaa 2 henkilöä ja Vuoksenniskan sankarihaudalle 1 henkilö. Päättilaisuus on Tainionkosken sankarihaudalla. Kirkkoneuvosto valitsee henkilöt tehtäviin.

Valittiin Tuula Rahkonen Tainionkoskelle, Esa Hirvonen Imatrankoskelle, Ritva Pohjola Vuoksenniskalle. Hallintosihteeri ohjeistaa tehtävään valitut.
 - Tiedoksi LAPE

Lape-hanke on yksi Suomen hallituksen kärkihankkeista, joka toteutettiin kaikissa maakunnissa vuosina 2017 - 2018. Etelä-Karjalassa Lape jatkuu maakunnan, kuntien, seurakuntien ja järjestöjen yhteistoimintana ja toiminnan kehittämisenä alueen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin parhaaksi.

Maakuntaan on perustettu eri toimijoiden edustajista koottava hyvinvointityöryhmä ja sen alaisuudessa toimiva ohjausryhmä tätä tarkoitusta varten. Seurakuntien osalta hyvinvointityöryhmässä jatkavat Lpr:n perheneuvonnasta Pirkko Varis ja Imatran perheneuvonnasta Tarja Miikki.
-

8.5.2019

Ohjausryhmässä seurakuntien edustajana ovat Imatran varhaiskasvatuksen työalajohtaja Pirjo Tiippana ja Lpr:n seurakuntayhtymän varhaiskasvatuksen johtaja Kaisa-Liisa Pehkonen-Suoranta. Liitteet:

- Seurakuntien kanssa tehtävä yhteistyö; kysely muutosagenteille (kyselyn yhteenveto).
 - Eksoten sivuilta saa halutessaan lisätietoa Lapesta <http://www.eksote.fi/eksote/lape-muutosohjelma/Sivut/default.aspx>
 - Koko hankkeesta valtakunnallisesti saa lisätietoa sosiaali- ja terveysministeriön sivuilta <https://stm.fi/hankkeet/lapsi-ja-perhepalvelut>
 - Lisäksi jaettava materiaali, joka tehtiin kaikkiin seurakuntiin maakunnassamme (juliste, esite ja käyntikortit).
- Henna Raikaslehto kysyi, miksi seurakunnan työntekijät eivät saa osallistua virka-aikana Lappeenrannassa 8.6.2019 järjestettävään Pride – kulkueeseen.

Kirkkoherra Arto Marttinen vastasi kysymykseen seuraavasti: Kulkue sijoittuu toiseen kaupunkiin ja lauantaille, jolloin pappeja tarvitaan kasuaalitoimituksiin kotiseurakunnassaan. Siksi kirkkoherra linjasi, että kulkue ei ole papeille virkatehtävä. Vapaa-aikainen ajankäyttö on jokaisen itse päätettävissä.

- Arno Pihkala oli saanut seurakuntalaiselta palautetta, että Kolmen Ristin kirkolla 27.4.2019 Veteraanipäivänä ei puutteellisesti ollut liputusta.

85

Seuraava kokous

Kirkkoneuvosto seuraava kokous on 12.6.2019.

Kirkkoneuvoston elokuun kokous siirrettiin keskiviikkoon 28.8.2019.

86

Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja totesi, että pöytäkirjaan liitetään kirkkolain 24 luvun mukainen valitusosoitus ja päätti kokouksen klo 20.00.

Arto Marttinen
puheenjohtaja

Pasi Tiimo
pöytäkirjanpitäjä

Tuula Rahkonen
puheenjohtaja § 74

Henna Raikaslehto
pöytäkirjanpitäjä § 74

Pöytäkirja tarkastettu 9.5.2019 ja hyväksytään

Henna Raikaslehto

Kari Vepsä

Pöytäkirja on asetettu nähtäville 10.5.2019 ja se pidetään KL 25 luvun 3 § mukaisesti nähtävänä 11.5. – 24.5.2019 kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikoina.

Sirpa Kauppinen
hallintosihteeri
