

ASIALUETTELO:

179. Kokouksen avaus
 180. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
 181. Pöytäkirjan tarkastajien valinta
 182. Ääntenlaskijoiden valinta
 183. Työjärjestyksen hyväksyminen
 184. Irtisanoutuminen virasta
 185. Nuorisotyönohjaajan viran lakkauttaminen
 186. Irtisanoutuminen virasta
 187. Erytisnuorisotyönohjaajan viran haettavaksi julistaminen
 188. Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2020
 189. Saarlammentien varrella sijaitsevasta määrälasta saatu tarkennettu ostotarjous
 190. Vuoden 2020 talousarvio ja toimintasuunnitelma 2021-2022
 191. Tainionkosken kirkon arkiston ja varaston rakentavan urakoitsijan valinta
 192. Paikallinen järjestelyerä kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä 1.1.2020
 193. Verotulokertymä 1 – 10/2019
 194. Kirkkoherran päätösluettelo
 195. Talousjohtajan päätösluettelo
 196. Saapuneet kirjeet ja asiakirjat
 197. Muut esille tulevat asiat
 198. Seuraava kokous
 199. Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen
-

6.11.2019

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS

Aika	keskiviikkona 6.11.2019 klo 18.00 – 20.14	
Paikka	Olavinkulma, kahvio	
Läsnä	Marttinen Arto	kirkkoherra, puheenjohtaja
	Hirvonen Esa	jäsen
	Koistinen Sirpa	jäsen
	Pihkala Arno	jäsen
	Pohjola Ritva	jäsen
	Pöntinen Raisa	jäsen
	Raikaslehto Henna	jäsen
	Räty Pekka	jäsen
	Vepsä Kari	jäsen, varapuheenjohtaja 1.9.-31.12.2019
	Vitikainen Eero	jäsen
	Aalto Airi	T. Rahkosen varajäsen
Muut osallistujat	Kärkäs Pekka	kirkkovaltuuston puheenjohtaja
	Strömberg Mika	kirkkovaltuuston varapj.
	Tiimo Pasi	talusojohtaja, pöytäkirjanpitäjä
Poissa	Rahkonen Tuula	jäsen

179

Kokouksen avaus

Puheenjohtaja kirkkoherra Arto Marttinen avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

180

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esityslista on sähköpostilla 30.10.2019

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla (KL 9: 2 §).

Esitys: Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja jäsenten lukumäärään nähden päätösvaltaiseksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

181

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 9 § 2 momentin mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai, jos kokous niin päättää, kirkkoneuvosto kokouksessaan.

Esitys: Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Eero Vitikainen ja Airi Aalto. Pöytäkirja tarkastetaan hallintosihteerin huoneessa torstaina 7.11.2019 klo 13.00.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

182

Ääntenlaskijoiden valinta

Esitys: Pöytäkirjan tarkastajat valitaan ääntenlaskijoiksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

183

Työjärjestyksen hyväksyminen

Esitys: Työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaisena.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

6.11.2019

184

Irtisanoutuminen virasta:

Valmistelija ja esittelijä kirkkoherra Arto Marttinen, p. 040 522 0741

185

Nuorisotyönohjaajan viran lakkauttaminen

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen, p. 040 522 0741

Kirkkoneuvosto myönsi 20.2.2019 pidetyssä kokouksessaan nuorisotyönohjaaja Liisa Eroselle eron nuorisotyönohjaajan virasta 1.10.2019 alkaen.

Avoimien virkojen kohtaloa mietittäessä on huomioitava, että seurakuntien tulokehitys on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä laskeva, joten seurakunnan on vähennettävä henkilöstökustannuksia. Imatran seurakunnassa nuorisotyöntekijän palkkaluokka on 502, jolloin viran vuosikustannukset sivukuluineen ovat n. 42.000 €

Mikäli virkoja vähennettäisiin sitä mukaa kuin niitä vapautuu, seurakunta ei toimisi vastuullisesti. Seurakunnan on seurattava, mitä ympärillä tapahtuu. Voimavaroja on keskitettävä sinne, missä niille on eniten tarvetta.

Imatralla syntyvien lasten määrä on vähenevä, joten ikäluokat pienenevät. Samalla työ lasten ja nuorten parissa painottuu niin, että yhä enemmän on erityistä tukea tarvitsevia lapsia ja nuoria. Tämä tarkoittaa, että nuorisotyössä painottuu erityistä tukea tarjoava työ nuorten parissa.

Kirkkohallituksen tilastoissa Imatran seurakuntaa verrataan Mikkelin hiippakunnan osalta Haminan, Heinolan, Kiteen, Savonlinnan ja Taipaleen seurakuntiin sekä koko maan osalta Kurikan, Riihimäen, Sastamalan ja Vihdin seurakuntiin sekä Raaseporin seurakuntayhtymään. Näissä seurakunnissa nuorisotyöntekijöitä on seuraavasti:

6.11.2019

Hamina: 6
Heinola: 3
Kitee: 3 ½ (toinen puolikas lähetyssihteeri)
Savonlinna: 6 + kirkkomuusikko/nuorisotyöntekijä + nuorisodiakoni (vrt. erityisnuorisotyöntekijä) + nuorisotoimiston sihteeri
Taipale: 4

Kurikka: 4 ½ (toinen puolikas lähetyssihteeri)
Raasepori: 5
Riihimäki: 4
Sastamala: 4 ½ (toinen puolikas lapsityö)
Vihti: 5

Imatralla on tällä hetkellä kuusi nuorisotyöntekijän virkaa, joista yksi on työalajohtaja. Mikäli yksi nuorisotyöntekijän virka lakkautetaan, jäljelle jää viisi nuorisotyöntekijän virkaa. Vertailuseurakuntien ja tiedossa olevien ikäluokkien pienenemisten perusteella tämä määrä on riittävä. Nuorisotiimi on kiitettävällä tavalla onnistunut järjestämään loppu vuoden työt, vaikka Liisa Eroselta vapautuneeseen virkaan ei ole nimetty viranhaltijaa.

Seurakunnan strategia ohjaa miettimään asioita uusista näkökulmista. On mietittävä muitakin vaihtoehtoja kuin lakkauttaa virka tai täyttää virka. Imatran seurakunnan työntekijätilanne on nyt sellainen, ettei löydy mielekästä yhdistelmävirkaa, joka voitaisiin perustaa mahdollisesti lakkautettavan nuorisotyöntekijän viran paikalle. Siksi on syytä lakkauttaa Liisa Eroselta vapautunut nuorisotyöntekijän virka.

Viran lakkauttamisella on vaikutusta lasten ja nuorten parissa tehtävään työhön (KJ 23:3 §). Viidellä työntekijällä on vähemmän silmiä ja korvia sekä vähemmän aikaa kohdata lapsia ja nuoria kuin kuudella työntekijällä. Tällainen henkilöstövähennys ei kohdistu mihinkään yksittäiseen, nimettävissä olevaan lasten tai nuorten ryhmään. Suurin menetys on pitkään lasten ja nuorten parissa toimineen osaavan asiantuntijapersoonan poistuminen työyhteisöstä. Toista vastaavanlaista persoonaa ei ole saatavissa korvaajaksi. Samalla viran lakkauttaminen antaa mahdollisuuden miettiä työn prioriteetteja ja päivittää sitä, mikä nuorten parissa tehtävässä työssä on kaikkein keskeisintä. Viime kesän kokemuksen perusteella yhden viran lakkauttamisen aiheuttamista haitoista on mahdollista selviytyä työalat ylittävällä yhteistyöllä.

6.11.2019

- Eesitys:** Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että lakkautetaan nuorisotyönohjaajan virka 31.12.2019.
- Päätös:** Esitys hyväksyttiin Sirpa Koistisen, Raisa Pöntisen, Henna Raikaslehdon ja Pekka Rädyn lisäyksellä, että kesäksi palkataan leiriohjaajia tarvittaessa, jotta leirien lukumääristä ei tarvitsisi tinkiä ja kaikki halukkaat mahtuisivat mukaan leireille.

186

Irtisanoutuminen virasta:

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen p. 040 522 0741

187

Erityisnuorisotyönohjaajan viran haettavaksi julistaminen

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen, p. 040 522 0741

Virka- tai työsuhteen vapautuessa kirkkoneuvosto päättää

- täytetäänkö virka- tai työsuhde entisenlaisena vai onko tarvetta tehtävänkuvausten muuttamiseen
- muutetaanko vapautunut virka- tai työsuhde toiseksi viraksi tai työsuhteeksi
- lakkautetaanko vapautunut virka- tai työsuhde

Erityisnuorisotyönohjaajan virassa työn painopiste on erityistyö tukea tarvitsevien lasten, nuorten ja heidän perheidensä kanssa. Tällaisen työn tarve ei ole vähenemässä. Jos virka lakkautetaan, heijastusvaikutukset osuvat kipeimmin niihin lapsiin ja nuoriin, jotka ovat haavoittuvassa asemassa ja tarvitsevat erityistukea (vrt. KJ 23:3 §). Koska edellisessä kohdassa esitetään yhtä nuorisotyöntekijän virkaa lakkautettavaksi, olisi kahden viran lakkauttaminen samasta tiimistä kohtuutonta.

Tehtäessä työtä lasten, nuorten ja haavoittuvassa asemassa olevien ihmisten kanssa, ei ole yhdentekevää mitä ammatillista osaamista työntekijältä vaaditaan. Kelpoisuusehtojen lähtökohtana tulee aina olla tehtävän sisällöt ja niihin tarvittava osaaminen. Kirkon hengellisen työn viroille määritetyt kelpoisuusehdot edistävät ihmisten oikeutta laadukkaaseen, ammatillisesti osaavaan, turvalliseen ja hyvää kohtelua edistävään palveluun ja toimintaan.

6.11.2019

Siksi kirkko edellyttää hengellisen työn viranhaltijoilta korkeaa ammatillista koulutusta ja perehtyneisyyttä kirkon työhön.

Erityisnuorisotyö on perinteisesti ollut etsivää työtä siellä, missä nuoret viettävät aikaansa. Koska nuoret eivät enää kokoonnu entiseen tapaan samaan fyysiseen tilaan, työn painopiste on siirtynyt sosiaalisen median puolelle. Oltiinpa nuoriin yhteydessä samassa fyysisessä tilassa tai virtuaaliodellisuudessa, tavoitteena on varhainen puuttuminen sekä lasten ja nuorten oikeuksien puolustaminen. Tältä osin työssä on nuorisodiakonian elementtejä.

Imatran seurakunnassa tarvitaan erityisnuorisotyön asiantuntija. Tässä yhteydessä ei tarvita yhdistelmävirkaa. Sen sijaan seurakunnassa tarvitaan työalat ylittävää yhteistyötä. Erityisnuorisotyönohjaajan ammattitaidolle on käyttöä myös varhaiskasvatuksen ja diakonian sekä kaikkien muidenkin työalojen puolella. Siksi tehtävänkuvaus on syytä laatia niin, että erityisnuorisotyönohjaajalta edellytetään vahvaa osaamista sosiaalisen median puolella sekä osallistumista työalat ylittävään yhteistyöhön silloin, kun toimitaan lasten, nuorten ja heidän perheidensä parissa.

Haastatteluryhmään valitaan kirkkoherra Arto Marttinen ja hallintosihteeri Sirpa Kauppinen, työalajohtaja Ismo Häyhä sekä kirkkoneuvoston ryhmään nimeämät henkilöt. Valinta tehdään kirkkoneuvoston kokouksessa 11.12.2019.

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää julistaa erityisnuorisotyöntekijän viran haettavaksi, nimeää haastattelutyöryhmän ja päättää haastattelupäivän.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti julistaa erityisnuorisotyöntekijän viran haettavaksi. Kirkkoneuvosto nimesi haastattelutyöryhmään luottamushenkilöistä Pekka Kärkkään, Raisa Pöntisen ja Henna Raikaslehdon. Haastattelupäiväksi valittiin keskiviikko 4.12.2019.

6.11.2019

188

Henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2020

Valmistelija: yhteistyötoimikunta ja talousjohtaja Pasi Tiimo

Esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen p. 040 522 0741

Vuoden 2014 alusta tuli voimaan ammatillisen osaamisen kehittämistä koskeva säädöskokonaisuus, joka koskee myös seurakuntia, seurakuntayhtymiä ja muita kirkon työnantajia.

Uudistuksen tavoitteena on kannustaa työnantajia osaamisen kehittämiseen organisaation toiminnan tarpeista, edistää muutostilanteisiin varautumista ja työurien pidentymistä. Tarkoituksena on parantaa myös tuottavuutta.

Uudistuksen johdosta kirkon pääsopijaosapuolet ovat neuvotelleet muutoksista kirkon virka- ja työehtosopimukseen ja neuvottelutuloksen mukaisesti kirkon henkilöstön kehittämissopimus kumotaan ja tilalle tulee Kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimus. Lisäksi kirkon virka- ja työehtosopimukseen 2018-2020 on otettu määräyksiä koulutusajan lukemisesta työaikaan sekä muita virkavapauksia ja työajan keskeytyksiä koskevia määräyksiä.

Imatran seurakunnan henkilöstön koulutussuunnitelma 2020 on laadittu 1.4.2014 voimaan tullutta Kirkon henkilöstön kehittämissopimusta mukailleen. Vuoden 2020 teemana on pelastava kohtaaminen kolmesta näkökulmasta: Jumalan kohtaaminen, itsensä kohtaaminen ja toisen ihmisen kohtaaminen.

Ensimmäisessä vaiheessa esimiehet ovat selvittäneet oman tiiminsä osalta, millaista osaamisen kehittämistä vuoden 2020 painopiste edellyttää sekä millainen koulutus edistää muutostilanteisiin varautumista ja työurien pidentämistä. Hallintosihteeri on koonnut esimiehiltä saadut vastaukset koosteeksi, joka on ensin käsitelty kirkkoherran ja talousjohtajan kanssa. Tämän jälkeen kooste on viety johtoryhmään 9.10.2019, jonka jälkeen yhteistyötoimikunta on käsitellyt koulutussuunnitelman samana päivänä 9.10.2019.

Henkilöstön koulutussuunnitelman kustannukset sisältävät kahden perheneuvojaksi koulututtavan pakollista erikoiskoulusta 5 750 € sekä muita koulutuskustannuksia 37 626 €. Näiden kahden yhteissumma 43 376 € on 1,3 % henkilöstömenoista.

Esitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy henkilöstön koulutussuunnitelman kustannukset 43 376 €.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

6.11.2019

189

Saarlammentien varrella sijaitsevasta määräalasta saatu tarkennettu ostotarjous

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 0404 505 7460

Kirkkoneuvosto palautti 16.10.2019 kokouksessaan tämän esityksen uudelleen valmisteluun.

Seurakunta on vuodesta 19.11.1962 rekisteröidystä uusajosta alkaen omistanut osana Törölahden (700-463-3-53) palstaa Puumalantien länsipuolella erottamattoman n. 3600 m²:n suuruisen määräalan, jolla ovat sijainneet ... omistamat vapaa-ajan asuin- ja talousrakennukset. ...osti vuonna 1959 alueella sijaitsevat rakennukset itselleen silloiselta omistajalta Enso-Gutzeit Oy:ltä. Suku on vuokrannut rakennustensa alla olevan maa-alueen seurakunnalta 330 €:n vuosivuokralla aina viideksi vuodeksi kerrallaan ja tämän hetkinen vuokrasopimus on päättymässä 31.12.2019.

... on vuosien mittaan jo muutamaan kertaan esittänyt seurakunnalle, että haluaisi ostaa kyseisen suvulleen vuokrattuna olevan määräalan. Näin hän on jälleen kerran 22.10.2019 tehnyt jättäessään seurakunnalle kyseisellä päivämäärällä päivätyn tarkennetun ostotarjouksen.

Kirkkoneuvosto valmistelee kiinteistökauppoja koskevat asiat ja kiinteistökaupasta päättää kirkkovaltuusto. Kiinteistön myymistä koskeva päätös vaatii kirkkovaltuustossa määräenemmistön (KL 9:3) ja päätös on alistettava Kirkkohallituksen vahvistettavaksi (KL 14:4).

Esitys: Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että karttaotteen mukainen erottamaton n. 3600 m²:n määräala Törölahti –kiinteistöstä (700-463-3-53) myydään ... kauppahinnalla. Kirkkovaltuuston päätös alistetaan Kirkkohallituksen vahvistettavaksi. Lohkomiskuluista vastaa ostaja.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

6.11.2019

190

Vuoden 2020 talousarvio ja toimintasuunnitelma 2021 – 2022

Valmistelija: talousjohtaja Pasi Tiimo

Esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen p. 040 522 0741

Tehtäväalueiden esitysten pohjalta on laadittu esityslistan liitteenä oleva seurakunnan talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2020 sekä taloussuunnitelmat vuosille 2021 – 2022. Esitys sisältää myös hautainhoitorahaston talousarvion ja toimintasuunnitelman vuodelle 2021 - 2022.

Talousarvion toimintatuottojen (ilman sisäisiä eriä) arvioidaan olevan 817.744 € (TA 2019: 892.608 €) eli muutos -8,4 %. Toimintakulujen määräksi budjetoidaan -5.307.755 € (TA 2019: - 5.390.061 €) eli pienennystä siinä -1,9 %. Toimintakatteeksi muodostuu täten -4.490.011 € (TA 2019: - 4.497.453 €) eli jokseenkin sama kuin vuotta aiemminkin. Henkilöstömenojen suuruudeksi budjetoidaan ensi vuodeksi 3.387.832 e (TA 2019: 3.417.656 €).

Kirkollisveroa arvioidaan kertyvän 4.850.000 €, mikä on - 1 % eli - 50.000 € kuluvan vuoden arviota vähemmän. Siinä on vähennystä vain - 1 % siitä syystä, että työllisyyden paranemisen ja ansiotason nousun pitäisi vahvistaa kirkollisverotulokertymiä maassamme – toki alueellisia eroja aina syntyy väestönmuutoksen myötä. Valtionosuuden määräksi on arvioitu 512.450 € (TA 2019: 519.350) eli pienennystä siinä - 1,3 %

Talousarviovuoden 2020 vuosikate on täten positiivinen 342.859 € (TA 2019: 398.946 €) eli -14 % vuoden takaista pienempi. Suunnitelman mukaiset poistot kasvavat kirkon remontin myötä 317.222 euroon (TA 2019: 236.645 €), ja vuosikate riittää nipin napin riittää kattamaan ne. Tilikaudesta muodostuu näillä määreillä poistoeron muutos huomioiden 109.160 € ylijäämäinen.

Hautainhoitorahaston vuoden 2020 talousarvion toimintatuloiksi arvioidaan 451.300 € (TA 2019: 435.000 €) ja toimintakuluiksi 447.713 € (TA 2019: 427.157 €). Toimintakate on tällöin 3.587 € positiivinen. Rahoitustulojen ja poistojen jälkeen talousarvio osoittaa ylijäämää 18.967 € (TA 2018: 33.323 €).

Taloussäännön 3 § mukaisesti kirkkovaltuusto päättää toiminnallisista tavoitteista sekä määrärahojen ja tuloarvioiden sitovuustasoista.

6.11.2019

- Esitys:** Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi oheisena liitteenä olevan talousarvion ja toimintasuunnitelman vuodelle 2020 sekä taloussuunnitelmat vuosille 2021 – 2022. Esitykseen sisältyy myös hautainhoitorahaston talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2020. Kirkkovaltuusto vahvistaa sitovuustasoksi ulkoisen toimintakatteen kaikissa pääluokissa. Kirkkoneuvosto päättää kunkin tehtävälueen ulkoisen toimintakatteen ylittämisestä.
- Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

191

Tainionkosken kirkon arkiston ja varaston rakentavan urakoitsijan valinta

Valmistelijat: kiinteistöpäällikkö Jari Nousiainen p. 0400 553 056 ja talousjohtaja Pasi Tiimo
Esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Imatran seurakunta on korjauttanut Tainionkosken kirkon katon, ulkoseinät ja piha-alueen yhtenä urakkana ja aikoo nyt uutena urakkana jatkaa kellaritilojen saneeraamisella arkisto- ja varastokäyttöön. Tästä syystä se julkaisi ”Tainionkosken kirkon arkiston ja varastojen rakentaminen” -nimisen kansallisen hankintailmoituksen HILMASSA 18.10.2019. Hankintamenettely oli avoin ja urakkatarjoukset tuli lähettää 30.10.2019 klo 14.00 mennessä.

Tarjousten tuli olla sitovana voimassa, kunnes jonkun tarjoajan kanssa on allekirjoitettu urakkasopimus työn suorittamisesta, kuitenkin enintään kahden (2) kuukauden ajan tarjouspyyntökirjeessä määrätystä tarjouksen jättöpäivästä alkaen. Valintakriteerinä ilmoituksessa mainittiin käytettävän halvinta hintaa. Lisäksi tilaaja pidätti itsellään oikeudet hyväksyä osasuorituksen tai osasuoritukset sekä olla hyväksymättä yhtäkään tarjousta.

Saadut tarjoukset avattiin 30.10.2019 klo 14.45 kirkkoneuvoston nimeämän suunnitteluryhmän kokouksessa. Suunnitteluryhmä kävi tarjoukset läpi, vertaili ne ja laittoi järjestykseen. Voittanut tarjoaja pyritään kontaktoimaan mahdollisimman pian ja hänen kanssaan etenemään heti kun se julkisia hankintoja koskevan säännösten mukaan on mahdollista. Tavoitteena on, että urakka pääsee alkamaan marraskuun aikana. Aikataulullisista ja kokousteknisistä syistä johtuen on kuitenkin järkevää valtuuttaa urakoitsijavalinnan päätöksenteko kirkkoneuvoston itsensä valitsemalle suunnitteluryhmälle.

6.11.2019

Tainionkosken kirkon kellaritilojen saneeraus on sisällytetty vuoden 2020 talousarvion Investointiosaan.

- Esitys: Kirkkoneuvosto päättää valtuuttaa nimeämänsä Tainionkosken kirkon remontin suunnitteluryhmän suorittamaan urakoitsijan valinnan. Kirkkoneuvosto valtuuttaa talousjohtajan allekirjoittamaan urakka-asiakirjat.
- Päätös: Esitys hyväksyttiin.

192

Paikallinen järjestelyerä kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä 1.1.2020

Valmistelija ja esittelijä: palkka-asiamies Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Taustaa:

Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2018-2020 allekirjoituspöytäkirja (4 §) sisältää määräyksen 1.1.2020 lukien käytettävästä 0,6 %:n suuruudesta paikallisesta järjestelyerästä yleisessä palkkausjärjestelmässä. Osa vuotta 2020 koskevasta sopimustarkistuksesta toteutetaan paikallisesti neuvotellen ja päättäen.

Järjestelyerä voidaan käyttää kirkon yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevien viranhaltijoiden ja kuukausipalkkaisten työntekijöiden henkilökohtaiseen palkansaamiseen (suorituslisään) tai tehtäväkohtaisten palkanosien tarkistuksiin tai molempiin 1.1.2020 lukien.

Allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n soveltamisohjeen mukaan paikallista palkkausjärjestelmän edelleen kehittämistä on esimerkiksi erän käyttäminen kokonaan tai osaksi suorituslisään. Neuvottelut on käytävä niin, että järjestelyerällä toteutettavat palkantarkistukset voivat tulla maksuun 1.1.2020 lukien. Neuvottelun käyvät seurakunta ja seurakunnan työntekijöiden valitsevat pääsopijajärjestöjen edustajat. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

6.11.2019

Erää ei voi käyttää

- kirkkoherranviran haltijan eikä virkaehtosopimuksen sitovuuspiirin rajoittamisesta solmitun sopimuksen (KirVESTES liite 6) mukaisten talous- ja henkilöstöhallinnon ns. työnantajaviranhaltijoiden palkkauksen tarkistamiseen,
- tuntipalkkaisten työntekijöiden palkkoihin,
- nuorten ja oppisopimuskoulutuksessa olevien työntekijöiden palkkausta koskevan työehtosopimuksen (KirVESTES liite 5) mukaisiin palkkoihin,
- kertapalkkioihin (KirVESTES 40 §).

Työnantaja laatii neuvotteluista pöytäkirjan, josta ilmenevät osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomainen (kirkkoneuvosto) hyväksyy yksimielisen neuvottelutuloksen ja laittaa sen täytäntöön.

Neuvottelu:

Kyseinen paikallinen neuvottelu käytiin Imatran seurakunnassa 29.10.2019 työnantajan sekä pääsopijajärjestöjen edustajien kesken. Keskustelu oli lyhyt ja molempien osapuolten yksimielinen näkemys oli, että 0,6 %:n järjestelyerää ei tule yhdistää 1,1 %:n Suorituslisä -erään vaan se tulee kohdentaa euromääräisesti tasan jokaiselle (pl. yllä mainitut ryhmät) heidän tehtäväkohtaiseen palkanosaansa.

Eesitys: Kirkkoneuvosto hyväksyy, että Kirkon yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2018-2020 allekirjoituspöytäkirja 4 §:n määräyksen mukainen 0,6 %:n järjestelyerä kohdennetaan kaikille sitä saaville euromääräisesti tasan heidän tehtäväkohtaiseen palkanosaansa sekä laittaa asian täytäntöön 1.1.2020

Päätös: Eesitys hyväksyttiin.

193

Verotulokertymä 1 - 10 /2019

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Seurakunnalle on tilitetty verotuloja vuonna 2019 seuraavasti:

	Kirkollisvero	Valtionosuus
TA 2019	4.900.000 €	519.350 €
Keskim. kert. 10 kk	4.083.333 €	432.791 €
Kert. 1 - 10/2019	4.343.321 €	432.791 €
Tot.-% (keskim. -%)	88,6% (83,3%)	83,3 % (83,3 %)
Ylitys / - Alitus (€)	259.988 €	
Kert. 1 - 10/2018	4.796.668 €	
Muutos ed. vuod. vast. ajank. €/%	- 453.347 € / - 9,5 %	

Esitys: Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi verotulokertymät.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

194

Kirkkoherran päätösluettelo

Valmistelija ja esittelijä: kirkkoherra Arto Marttinen p. 040 522 0741

Kirkkoherra on tehnyt liitteenä olevien luettelojen mukaiset päätökset 14. – 28.10.2019 nro 131 – 141.

Esitys: Tehdyt päätökset merkitään tiedoksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

195

Talousjohtajan päätösluettelo

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Talousjohtaja on tehnyt liitteenä olevien luettelojen mukaiset päätökset 30.9. – 30.10.2019 nro 46 - 47.

Esitys: Tehty päätös merkitään tiedoksi.

Päätös: Esitys hyväksyttiin.

196

Saapuneet kirjeet ja asiakirjat

Valmistelija ja esittelijä: talousjohtaja Pasi Tiimo p. 040 505 7460

Kirkkohallituksen yleiskirjeet:

(<http://sakasti.evl.fi>>etusivu>yleiskirjeet)

Kirkon työmarkkinalaitoksen kirjeet:

(<http://sakasti.evl.fi>/>etusivu> palvelussuhde>KiT yleiskirjeet)

Esitys: Merkitään tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

197

Muut esille tulevat asiat

Tiedoksi:

- Raisa Pöntinen, Henna Raikasleto ovat suostuneensa hiippakuntavaaliehdokkaaksi.
- Henna Raikaslehto on suostunut myös kirkolliskokousehdokkaaksi.
- Pekka Rätty ilmoitti halukkuutensa kirkolliskokousvaaliehdokkaaksi.

Käytiin keskustelua Imatrankosken kirkosta.

198

Seuraava kokous

Kirkkoneuvosto seuraava kokous on ke 11.12.2019 klo 17.

199

Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja totesi, että pöytäkirjaan liitetään kirkkolain 24 luvun mukainen valitusosoitus ja päätti kokouksen klo 20.14

Arto Marttinen
puheenjohtaja

Pasi Tiimo
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirja tarkastettu 7.11.2019 ja hyväksytään

Eero Vitikainen

Airi Aalto

Pöytäkirja on asetettu nähtäville 7.11.2019 ja se pidetään KL 25 luvun 3 § mukaisesti nähtävänä 8.11. – 21.11.2019 kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikoina.

Sirpa Kauppinen
hallintosihteeri
